

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОЗЫРЬСОЛЬ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ОАО «Мозырьсоль»

_____ А.Г. Галимов

«__» _____ 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ИД- 12

о Совете Молодых Работников

открытого акционерного общества «Мозырьсоль»

Срок действия положения - 5 лет
Положение составлено на 6 листах

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и деятельности «Совета Молодых Работников» открытого акционерного общества «Мозырьсоль» (далее СМР), права и обязанности его членов.

1.2. СМР является выборным коллегиальным органом работников Общества, имеющих статус молодого сотрудника (инженерно - технических специалистов, служащих и рабочих) создаваемый, как общественное объединение работников.

1.3. К молодым сотрудникам относятся работники ОАО «Мозырьсоль» с высшим, средне - специальным, средним образованием в возрасте до 40 лет.

1.4. СМР создается в целях активизации работы с молодыми работниками, реализации и защиты их прав, социальных гарантий и льгот на предприятии, для привлечения молодежи к участию в проведении воспитательной, культурно-массовой, спортивной работы среди работников и членов их семей.

1.5. Членом СМР может стать молодой работник ОАО «Мозырьсоль», активно участвующий в общественной жизни предприятия, независимо от занимаемой должности.

1.6. В своей деятельности СМР руководствуется действующим законодательством, Приказами и Распоряжениями руководства ОАО «Мозырьсоль», Коллективным договором, настоящим Положением, Планом работы СМР и другими локальными нормативными актами Общества.

1.7. Структурно СМР ОАО «Мозырьсоль» состоит из 3-х комиссий:

- «Комиссия по содействию профессиональному и научно-техническому развитию»;
- «Комиссия по социальной, правовой работе и информационной работе»;
- «Комиссия по культурно - массовой работе и волонтерской деятельности».

II. Цели, функции и задачи Совета Молодых Работников (СМР).

2.1. Основными целями СМР являются:

Формирование активной жизненной позиции у молодых работников, объединение молодежи Общества для реализации собственного потенциала, развития навыков профессионального мастерства для получения высоких результатов деятельности и обеспечения тем самым лидирующего положения ОАО «Мозырьсоль».

- Содействие в адаптации и закреплении молодых специалистов и молодых рабочих на предприятии;
- Содействие профессиональному и карьерному росту молодежи за счет обеспечения их участия в делах предприятия и общественной жизни;
- Содействие в создании производственных и социальных условий, для повышения творческой инициативы молодых специалистов и молодых рабочих, привлечение их к участию в перспективных разработках, поддержка и развитие научно-технического и рационализаторского движения;
- Укрепление профессиональных и деловых связей между молодежью предприятия;
- Расширение взаимодействия и обмен опытом молодых работников и молодых специалистов структурных подразделений Общества и различных общественных

организаций региона, а также молодежных организаций предприятий, входящих в структуру БГКПП «Белгоспищепром»;

- Активизация работы с молодежью Общества по реализации и защите их прав, социальных гарантий и льгот на предприятии;
- Привлечение молодежи Общества к участию в проведении воспитательной, разъяснительной, культурно - массовой и спортивной работе среди молодых работников и членов их семей.

2.2. Для достижения своих целей СМР решает следующие задачи:

- Разрабатывает План работы СМР на текущий календарный год и предоставляет его на утверждение заместителю генерального директора по идеологии и социальному развитию в установленном в Обществе порядке;
- Разрабатывает совместно с администрацией и профсоюзным комитетом социальные программы, направленные на адаптацию, развитие и закрепление молодых специалистов и молодых рабочих на предприятии;
- Участвует в разработке предложений по реализации основных направлений кадровой политики ОАО «Мозырьсоль» в работе с молодыми специалистами, резервом кадров;
- Содействует повышению профессионального уровня подготовки молодых специалистов предприятия путем подачи ходатайства и рекомендации по направлению молодежи Общества на курсы повышения квалификации, семинары, проводимые как в Обществе, так и в городских, областных и республиканских учебных заведениях;
- Готовит свои предложения по поощрению внедрения перспективных разработок и передового опыта в развитии научных разработок, развития производства и повышение качества выполняемых работ среди молодых специалистов и молодых рабочих;
- Пропагандирует достижения научно-технического творчества молодых специалистов путем отражения их деятельности на сайте ОАО «Мозырьсоль» в «Интернете» и информационных буклетах, путем размещения информации на стенде «Совет Молодых Работников», в местных СМИ;
- Проводит анализ проблем и интересов молодых работников общества, путем проведения анкетирования, и вырабатывает предложения и решения по мере их возникновения;
- Информировать о своей деятельности, проводимых мероприятиях, принимаемых решениях, передовом опыте, имеющихся возможностях повышения эффективности работы и обмена опытом в радиопередачах по общезаводскому радио и местных СМИ, на сайте ОАО «Мозырьсоль»;
- Организует культурно-массовые, туристические и спортивные мероприятия для молодых работников, а также членов их семей, в рамках годового плана работы с молодежью;
- Организует спортивные соревнования между молодыми работниками структурных подразделений, встречи с командами других организаций города;
- Проводит конкурсы творческих работ молодых специалистов и молодых рабочих различной направленности;

- Председатель совета сотрудничает с руководителями общества, профсоюзным комитетом и другими общественными формированиями и организациями на предприятии, средствами массовой информации, участвуя в совещаниях по производственным и организационным вопросам, профсоюзных собраниях, семинарах, круглых столах, конференциях, выставках и ярмарках;
- Совместно с отделом кадров Общества готовит предложения по введению группы молодых специалистов для включения в кадровый резерв Общества, района;
- Участвует в рассмотрении кандидатур молодых специалистов, приглашаемых отделом кадров Общества из числа выпускников профильных ВУЗов и средне - специальных учебных заведений;
- Участвует в организации конкурса «Профессиональный Олимп» в номинациях «Лучший молодой специалист года», «Лучший мастер года», «Лучший спортсмен года» и др.; «Лучший по профессии» среди молодых специалистов в ОАО «Мозырьсоль», а также в различных региональных смотрах, конкурсах, туристических слетах, соревнованиях;
- Организует проведение конференций среди молодых работников и молодых специалистов в ОАО «Мозырьсоль».

III. Формирование, управление и порядок работы Совета молодых Работников (СМР) ОАО «Мозырьсоль»

3.1. СМР избирается на собрании представителей молодых работников (инженерно-технических специалистов, служащих и рабочих) ОАО «Мозырьсоль».

3.2. Собрание представителей молодых работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Дата и место собрания, порядок проведения устанавливаются СМР, по согласованию с руководством Общества и объявляются не позднее, чем за месяц до собрания. Собрание правомочно принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию СМР.

Решения могут приниматься открытым голосованием. Решения собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Квалифицированным большинством голосов (2/3 от присутствующих) принимаются решения по утверждению, изменению и дополнению «Положения о Совете Молодых Работников», прекращению его деятельности по согласованию с руководством Общества.

3.3. СМР избирается сроком на два года в количественном составе до 10 человек.

3.4. Председатель СМР и заместители председателя избираются членами СМР простым большинством голосов открытым голосованием, на срок работы действующего СМР. Решение об избрании оформляется протоколом.

3.5. Заседания СМР проводятся в здании АБК-5 (Малый зал заседаний -3 этаж, переговорная комната -2 этаж), не реже одного раза в квартал.

Члены СМР освобождаются от выполнения служебных обязанностей по месту работы на время проведения совещания и плановых мероприятий. По требованию членов СМР или администрации Общества могут проводиться внеочередные заседания. Заседание СМР считается правомочным, если на нем присутствует не

менее 2/3 от общего числа членов СМР. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

Заседания могут проводиться в расширенном составе с привлечением представителей администрации Общества, профсоюзного комитета и членов иных общественных формирований, а также представителей законодательной и исполнительной власти региона.

3.6. СМР для подготовки вопросов на своих заседаниях и проектов решений по ним, а также под конкретные программы может создавать постоянные и временные рабочие группы, группы консультантов, комиссии и другие необходимые формирования, как из числа членов СМР, так и с привлечением на добровольной основе работников и представителей руководства предприятия.

3.7. Руководство оперативной работой СМР между заседаниями осуществляется председателем СМР и заместителями, а в случае его отсутствия одним из председателей комиссий Совета. Ответственным за учет, ведение документации Совета является председатель или заместитель, отвечающий за работу «Комиссии по социальной, правовой работе и информационной работе».

3.8. О проделанной работе СМР отчитывается на собрании представителей молодых работников Общества и несет ответственность перед генеральным директором Общества.

3.9. Работа СМР осуществляется в соответствии с ежегодным планом работы, утвержденным заместителем генерального директора по идеологии и социальному развитию ОАО «Мозырьсоль».

3.10. СМР вправе самостоятельно выбирать организационные формы работы, способы взаимодействия с руководством предприятия.

3.11. Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение (помещение для проведения заседаний, оргтехника, канцелярские принадлежности и т.д.) деятельности СМР осуществляет ОАО «Мозырьсоль», в соответствии с утвержденной сметой (бюджетом) расходов на программу работы с молодыми работниками Общества.

IV. Права и обязанности Совета Молодых Работников (СМР) ОАО «Мозырьсоль»

4.1. Совет имеет право:

- участвовать в общем планировании деятельности ОАО «Мозырьсоль» по совершенствованию работы с молодыми работниками, направленной на повышение уровня гарантий в сфере их профессиональных, трудовых, социально-бытовых и экономических интересов;
- представлять интересы молодых работников и молодых специалистов ОАО «Мозырьсоль», в лице председателя СМР, на заседаниях Дирекции без права голоса (с правом совещательного голоса) по вопросам, касающимся молодежи Общества;
- принимать в установленном порядке участие в реализации мер по обеспечению занятости молодых работников и молодых специалистов, используя преимущественное право оставления на работе при проведении мероприятий по сокращению штатов или численности работников;

- вносить предложения руководству Общества и получать ответы на свои запросы о включении наиболее перспективных молодых специалистов в резерв кадров на руководящие должности. Предлагать рассмотрение вопросов о направлении молодых специалистов на курсы повышения квалификации;
- Совместно с руководством Общества проводить проверки и анализ организации работы с молодыми специалистами, условиями их труда и при необходимости выходить с предложениями к руководству предприятия по улучшению этой работы и условий труда;
- Совместно с руководством предприятия участвовать в совместных заседаниях профсоюзного комитета и руководства Общества по выделению жилья молодым специалистам и молодым рабочим в порядке определенном, в Обществе, проводить проверки условий проживания молодых работников в общежитии, выходить с предложениями к руководству предприятия об улучшении жилищных условий молодых работников, молодых специалистов и рабочих;
- Издавать и размещать информационные материалы о деятельности СМР на корпоративном сайте, в соответствии с принятым по Обществу Приказом о порядке размещения информации на корпоративном сайте Общества, а также предоставлять информацию для размещения в региональных СМИ и на «Заводском радио».

Члены Совета Молодых Работников имеют право вносить предложения по улучшению деятельности СМР, и наделены равными правами.

4.2. Члены СМР обязаны:

- Соблюдать требования и осуществлять задачи и функции настоящего положения;
- Содействовать в достижении целей и решений задач, стоящих перед СМР;
- Принимать участие в деятельности СМР;
- Выполнять решения СМР;
- Представлять интересы молодых специалистов ОАО «Мозырьсоль» по вопросам работы с молодежью в отделе идеологии, культуры и по делам молодежи Мозырского районного исполнительного комитета и районной организации БРСМ.

4.3. Членство в Совете молодых работников прекращается:

- Путем добровольного выхода из состава СМР.
- В соответствии с решением СМР, если деятельность члена СМР противоречит настоящему Положению, он не участвует в деятельности СМР, либо своими действиями дискредитирует СМР.

V. Заключительное положение

Все изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и утверждаются генеральным директором ОАО «Мозырьсоль» по предложению Совета.

Заместитель генерального директора
по идеологии и социальному развитию

А.А. Кристя

Главный инженер
А.П. Бокшиц

Помощник генерального директора
А.А. Крупа

« » _____ 2019 год

« » _____ 2019 год

Начальник юридического отдела
С.А. Докучаев

Начальник отдела кадров
Т.И. Щипер

« » _____ 2019 год

« » _____ 2019 год

Председатель Совета Молодых Работников
ОАО «Мозырьсоль»
С.В. Чумак

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «Мозырьсоль»
В.С. Красюк

« » _____ 2019 год

« » _____ 2019 год