

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОЗЫРЬСОЛЬ»

На ОАО «Мозырьсоль» документирована, внедрена и поддерживается в актуальном состоянии система менеджмента борьбы со взяточничеством при производстве соли пищевой и других видов продукции на ее основе.

Цель: настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий, взяточничества), направлена на защиту от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности ОАО «Мозырьсоль», а также минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ:

- запрет взяточничества (дача взятки, получение взятки, посредничество при получении взятки) как одного из проявлений коррупции;

- соблюдение законодательства Республики Беларусь о противодействии коррупции и иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, Устава и других локальных правовых актов ОАО «Мозырьсоль» с учётом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров, требований документов системы борьбы со взяточничеством;

- удовлетворение требований и постоянное улучшение системы менеджмента борьбы со взяточничеством согласно требованиям СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016);

- определение, мониторинг, анализ и удовлетворение требований заинтересованных сторон в области борьбы со взяточничеством;

- поощрение информирования о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, без страха репрессии;

- разъяснение последствий несоблюдения Политики в области борьбы со взяточничеством посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, производственного обучения по вопросам противодействия коррупции (взяточничества);

- наделение подразделения по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством независимостью и полномочиями;

- планомерное и системное повышение правовой культуры работников вне зависимости от занимаемой ими должности, изменение общественного сознания, формирование антикоррупционного поведения со стороны работников ОАО

«Мозырьсоль» под влиянием: антикоррупционного поведения; распространения негативного отношения к проявлению коррупции, методологической работы по разъяснению норм законодательства, антикоррупционной пропаганды.

Высшее руководство ОАО «Мозырьсоль» берет на себя ответственность за внедрение СМБВ, предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики, доведения ее до сведения каждого работника и призывает всех к её неукоснительному исполнению.

Генеральный директор



В.А. Дворник