

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОЗЫРЬСОЛЬ»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ОАО «Мозырьсоль»

_____ А.Г. Галимов

«14» января 2019г.

КОДЕКС

деловой этики ОАО «Мозырьсоль»

ИД- 11

**Срок действия Кодекса - 5 лет
Кодекс составлен на 14 листах**

«ВСЕ ГРАНИ УСПЕХА»

Кодекс деловой этики ОАО «Мозырьсоль»

Открытое акционерное общество «Мозырьсоль» (далее ОАО «Мозырьсоль», предприятие) последовательно движется к намеченным целям: укреплять позиции лидера солевыворочной отрасли Республики Беларусь и стран СНГ, стать современным, конкурентоспособным, высокопроизводительным предприятием, соответствовать высочайшим требованиям в области охраны окружающей среды, труда и здоровья.

Открытое акционерное общество «Мозырьсоль» является одним из гарантов продовольственной безопасности Республики Беларусь. Выпускаемая продукция - пищевая соль - востребованный экспортный товар, ассортиментный перечень которого составляет более 50 позиций, а география поставок охватывает 20 стран мира.

Политика предприятия нацелена на постоянный поиск инноваций, вывода на рынок новых, востребованных временем и ситуацией продуктов. Эти же принципы воплощены в сбытовой стратегии предприятия, а также корпоративной культуре.

«ОАО «Мозырьсоль» также стремится быть лучшим социальным партнером.

В ОАО «Мозырьсоль» действует **Социальная политика** - свод принципов и норм по социально ответственному поведению в отношении всех сторон, чьи интересы затрагивает наша деятельность.

Мы отчетливо понимаем, что успех ОАО «Мозырьсоль» всецело зависит от работающих в нем людей.

Наши работники - ценный актив, во многом благодаря которому растет эффективность, деловая активность, имидж ОАО «Мозырьсоль». Каждый наш работник является лицом предприятия, своим трудом и поведением поддерживает его репутацию и престиж. В связи с этим мы разработали и внедрили Кодекс деловой этики - свод норм и правил индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников ОАО «Мозырьсоль».

Кодекс деловой этики - важный инструмент создания устойчивой корпоративной культуры и стройной системы корпоративных ценностей. Мы живем в постоянно меняющемся мире, и предусмотреть все изменения в нем невозможно.

Тем не менее, Кодекс позволяет сформировать путь «ОАО Мозырьсоль», он задает вектор движения, позволяющий сохранить единство и целостность нашего предприятия в условиях меняющейся внешней ситуации.

Работники ОАО «Мозырьсоль». На предприятии работают люди с разным уровнем образования, профессиональной подготовкой, опытом работы, системами ценностей. Кодекс деловой этики призван облегчить взаимопонимание обеспечить взаимное уважение этих людей.

Кодекс деловой этики - один из инструментов создания такого коллектива предприятия, в котором все работники являются членами команды профессионалов. Кодекс призван сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию Общества и при этом рассчитывать на внимание Общества к своей личности при выполнении трудовых обязанностей.

Все работники ОАО «Мозырьсоль», независимо от профессии, занимаемой должности и места работы, будут разделять и соблюдать положения Кодекса деловой этики.

Миссия и ценности ОАО «Мозырьсоль»

Свою социальную миссию мы видим в достижении устойчивого развития Общества, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам бизнеса, способствует безопасности и благополучию жителей Республики Беларусь, сохранению окружающей среды, соблюдению прав человека.

ОАО «Мозырьсоль» привержено современным мировым стандартам корпоративного управления, а также этическим нормам, принятым в современном белорусском и мировом деловых сообществах.

ОАО «Мозырьсоль» - предприятие с социально-ответственной жизнедеятельностью. Наше предприятие это не только его настоящее, но прошлое и будущее. ОАО «Мозырьсоль» живет в нескольких поколениях. ОАО «Мозырьсоль» - это высокопрофессиональные кадры, это ветераны, создавшие славные традиции солевыворочного производства, это и молодежь. В преемственности поколений - залог реализации принципа социальной ответственности ОАО «Мозырьсоль» перед обществом.

В основе деятельности нашего предприятия лежат ее корпоративные ценности, которые позволяют вести бизнес в соответствии с высочайшими этическими стандартами.

ОАО «Мозырьсоль» осознает, что его репутация зависит не только от неукоснительного соблюдения требований белорусского, международного законодательства и обеспечения прав человека, в значительной степени репутация и успехи ОАО «Мозырьсоль» базируются на социальной ответственности и приверженности, морально-этическим нормам и правилам.

Мы убеждены, что:

- производственные цели, экономическая и социальная ответственность равнозначны, не противоречат, а дополняют друг друга;
- разумная, сбалансированная и результативная социальная ответственность предприятия снижает производственные риски, укрепляет конкурентоспособность, повышает эффективность персонала и лояльность потребителей, улучшает репутацию нашего предприятия, деловых партнеров и сообщества в целом;
- достижение высоких долгосрочных экономических и социальных результатов возможно только на основе разумного баланса интересов наших акционеров, государства, работников, поставщиков и потребителей,

общественных институтов и других сторон, затрагиваемых нашей деятельностью;

- важнейшее условие экономического и социального благополучия страны основано на формировании солидарной ответственности государства, бизнеса и гражданина, в основе, которой - демократия, соблюдение гражданских прав и свобод, равенство возможностей, уважение человеческого достоинства и приоритет закона.

Основная цель нашей деятельности - надежное и качественное удовлетворение запросов и ожиданий потребителей нашей продукции.

Мы придерживаемся принципов справедливого ценообразования, добросовестной конкуренции и рекламы, соблюдения этических норм ведения бизнеса.

Мы стремимся производить только качественную продукцию и услуги, благоприятные и безопасные для здоровья потребителей.

Мы используем в своей деятельности безопасные и надежные товары и услуги.

Мы высоко ценим прочные и стабильные деловые связи и делаем все, чтобы партнерские отношения становились более крепкими и продуктивными. Всегда готовы к широкому и эффективному сотрудничеству, а имея внушительный опыт в работе, гарантируем высокую надежность своим стратегическим партнерам.

Неизменным всегда остается профессионализм сотрудников компании и высочайшее качество продукции.

В планах на будущее выбрана стратегия развития Общества в производстве продукции с высокой добавленной стоимостью и инвестирование в проекты, способствующие снижению энергоемкости продукции.

Основополагающими корпоративными ценностями ОАО «Мозырьсоль» являются:

Эффективность	Кодекс призван сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию ОАО «Мозырьсоль» и при этом рассчитывать на внимание предприятия к своей личности при выполнении трудовых обязанностей. ОАО «Мозырьсоль» осознает свой долг и свою ответственность перед акционерами и партнерами, поэтому прибыльность и эффективность деятельности, достижение результатов, как ожидаемых, так и превосходящих ожидания, являются для нее неоспоримой ценностью. В жестких конкурентных условиях ОАО «Мозырьсоль» и впредь будет непрерывно повышать качество и результативность своей деятельности. Очень важна приверженность предприятия инновационной составляющей роста, получению дополнительного производственного
----------------------	--

	<p>и экономического эффекта за счет перехода на передовые методы управления и прорывные технико-технологические решения. Мы убеждены, что все работники ОАО «Мозырьсоль», независимо от профессии, занимаемой должности и места работы, будут разделять и соблюдать положения Кодекса деловой этики.</p>
<p>Персонал</p>	<p>Главной ценностью ОАО «Мозырьсоль» являются его работники. Все, что делает ОАО «Мозырьсоль» - делается людьми и для людей. Качество персонала, возможности для раскрытия талантов и способностей работников, умение использовать их на пользу предприятия и самого работника - непреложное условие разносторонних успехов ОАО «Мозырьсоль» в достижении заявленных целей.</p> <p>В ОАО «Мозырьсоль» понимают, что сотрудники предприятия являются ее ценным ресурсом и поэтому стремятся создать в коллективе такую обстановку, которая способствует раскрытию лучших профессиональных и человеческих качеств работников.</p> <p>Учитывая, что потенциал устойчивого развития предприятия зависит от притока квалифицированных и компетентных работников, а также молодежи, мы постоянно проводим политику, направленную на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение эффективных систем подготовки, переподготовки и постоянного повышения квалификации персонала, в том числе для освоения работниками второй профессии; - использование современных систем оценки и аттестации персонала, позволяющие объективно оценивать вклад работников, обоснованно формировать кадровый резерв на выдвижение, производить ротацию персонала; - поддержку, материальное и моральное стимулирование изобретателей и рационализаторов; - проведение политики найма, сочетающей эффективность и социальную ответственность (конкурсный отбор кандидатов, их испытание и обучение в процессе практической работы на местах, в условиях, максимально приближенных к реальному производству); - создание рабочих мест для молодых работников и граждан, особо нуждающихся в социальной защите и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда; - подбор квалифицированных кадров путем предоставления полной и своевременной информации о наличии свободных рабочих мест в органы государственной службы занятости населения и использование интернет - ресурсов и СМИ; - сочетание трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения

	<p>квалификации и профессионального развития;</p> <ul style="list-style-type: none"> - равенство по половому, национальному, возрастному и иным признакам при найме на работу; - недопущение применения труда нелегальных работников и детского труда.
Качество продукции	<p>Руководство ОАО «Мозырьсоль» заявляет, что разработанная и введенная в действие система менеджмента качества в соответствии с требованиями СТБ ISO 9001-2009 и система НАССР в соответствии с требованиями СТБ 1470-2012 являются составной частью управления предприятием.</p> <p>Вся деятельность предприятия направлена на выпуск высококачественной, конкурентоспособной, безопасной продукции. Повышение стабильности качества выпускаемой продукции для удовлетворения требований потребителей на предприятии осуществляется за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствия требованиям нормативных правовых актов и технических нормативных правовых актов, взаимно согласованным требованиям потребителей и другим обязательным требованиям к безопасности пищевых продуктов; - лидерства руководства предприятия в обеспечении результативности функционирования систем качества; - систематического анализа текущих, перспективных требований и ожиданий Потребителей, объективной оценки удовлетворенности Потребителей; - выбора надежных поставщиков и развития сотрудничества с ними на взаимовыгодных условиях; - постоянного поддержания и укрепления репутации предприятия как надежного поставщика продукции требуемого качества по конкурентной цене; - снижения затрат на выпуск продукции за счет предупреждения несоответствий и обеспечения оптимального режима экономии сырья и материалов; - систематического обучения персонала в области качества, привлечения каждого сотрудника к участию в совершенствовании процесса создания качественной и безопасной продукции; - реализации принципов личной заинтересованности (мотивации труда) и персональной ответственности каждого работника за качество труда; - создания оптимальных условий производственной среды для качественного труда.
Экологичность и ресурсосбережение	<p>ОАО «Мозырьсоль» является одним из крупных природопользователей в Республике Беларусь. Производственное содержание его деятельности сводится к добыче и технологической переработке природных ресурсов в</p>

целях удовлетворения потребностей людей в пищевой соли и других солесодержащих продуктов. Но достижение высоких показателей эффективности для предприятия обусловлено и неразрывно связано с рациональным природопользованием и следованием высочайшим мировым стандартам экологичности.

Выполнение норм действующего законодательства - фундамент устойчивого развития ОАО «Мозырьсоль».

Мы неукоснительно следуем букве закона и гордимся тем, что на предприятии выстроена продуманная система управления охраной окружающей среды по всей вертикали управления - от высшего руководства до отдельных цехов и структурных подразделений, четко разработана процедура экологического сопровождения любого проекта, от замысла до реализации.

Сохранение региональной природной среды является важнейшей общечеловеческой ценностью.

Предприятие поддерживает меры по защите окружающей среды, по достижению экологической безопасности производства, экономическому потреблению природных ресурсов, а также их повторному использованию и утилизации отходов.

Знания и опыт в области экологической безопасности и сохранения здоровья используются для улучшения безопасности и благополучия граждан на территории размещения производства и в обществе в целом.

В этой связи ОАО «Мозырьсоль»:

- использует передовые технологии и методы управления для снижения объемов образования отходов, минимизации неблагоприятных воздействий на окружающую среду и сохранения природных ресурсов, что подразумевает внедрение международных экологических стандартов;
- постоянно совершенствует технологию производства, основываясь на мировом опыте разработки и внедрения безопасных технологий и оборудования;
- соблюдает приоритет превентивных мер по охране окружающей среды на всех стадиях производственного цикла;
- принимает меры к последовательному сокращению количества выбросов, сбросов загрязняющих веществ и отходов, снижению их токсичности независимо от динамики объемов производства за счет использования современных природоохранных технологий, оборудования, материалов и методов управления.

С целью снижения отрицательного воздействия производства на окружающую среду планируются и выполняются:

- работы по совершенствованию технологических процессов и оборудования, внедрению технологий по утилизации отходов;

	<p>- работы по строительству и вводу в эксплуатацию очистных установок и других природоохранных объектов;</p> <p>- работы по ремонту технологического и природоохранного оборудования.</p> <p>Пожелания наших клиентов, а также потребности рынков остаются основой для деятельности ОАО «Мозырьсоль», при этом качество продукции и снижение влияния на окружающую среду является основной предпосылкой успеха и конкурентоспособности ОАО «Мозырьсоль».</p> <p>В этом мы видим залог успешного развития в будущем.</p>
<p>Социальная ответственность</p>	<p>ОАО «Мозырьсоль» придерживается политики высокой социальной ответственности не только перед своими работниками и членами их семей, но и перед населением всех регионов, в которых оно ведет свою деятельность, и рассматривает инвестирование в социальную сферу как важнейший элемент устойчивого развития.</p> <p>ОАО «Мозырьсоль» является ответственным налогоплательщиком и, тем самым, вносит вклад в экономическую стабильность и укрепление своего региона.</p> <p>Мы относимся к жизни человека как к высшей ценности. Для нас нет, и не может быть компромисса между здоровьем, безопасностью работника и получением прибыли. Безопасность труда и здоровье работника мы относим к ключевым приоритетам. Трудовые права работников составляют неотъемлемую часть прав человека. В своей деятельности мы соблюдаем установленные законом права работников в сфере труда, признаем право работника на достойное и своевременное вознаграждение за результаты труда, содействуем предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, способствуем раскрытию профессиональных и личных способностей наших работников, поддерживаем их участие в решении принципиальных вопросов развития предприятий, в том числе через выполнение коллективного договора и соглашений.</p> <p>Сотрудники предприятия - ее важнейший актив. Мы содействуем раскрытию профессиональных и личных способностей и расширяем возможности наших работников через развитие персонала, создание условий для профессионального и карьерного роста, обучение, поддержание работоспособности, создание стимулов к производительному эффективному труду.</p> <p>Мы строим свои взаимоотношения с работниками на основе социального партнерства, заключения соглашений, коллективного и трудовых договоров и уважаем право работников на объединении их различные общественные и профессиональные организации.</p>

	<p>Осознавая ответственность перед всеми заинтересованными сторонами в Республике Беларусь и других регионах своей деятельности, ОАО «Мозырьсоль» проводит социально ответственную политику по вопросам труда, занятости, производственных отношений, оказывает поддержку работникам, инвалидам, ветеранам; осуществляет широкую благотворительную и спонсорскую деятельность в различных формах, уделяя особое внимание профилактике и охране здоровья граждан, пропаганде здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта, образования, науки, культуры, искусства, просвещения.</p>
<p>Партнерство</p>	<p>ОАО «Мозырьсоль» формирует, поддерживает и высоко ценит сложившиеся отношения с деловыми партнерами, общественными организациями и потребителями. Достижение высокоэффективных результатов невозможно без долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества, без заинтересованности в устойчивом развитии бизнеса наших партнеров, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств.</p> <p>ОАО «Мозырьсоль» поддерживает в трудовом коллективе дух партнерства и коллективизма, мотивирует персонал на достижение высоких результатов труда.</p>
<p>Нравственность (Деловая репутация)</p>	<p>В своей разноплановой деятельности ОАО «Мозырьсоль» не просто формально следует законам и намеченным целям. Для предприятия важно то, как и во имя чего оно работает. Следуя своему предназначению, ОАО «Мозырьсоль» осуществляет свою деятельность на основе честности и справедливости, уважительности и порядочности.</p> <p>Для деятельности ОАО «Мозырьсоль» неприемлемы пренебрежительность и результат любой ценой.</p> <p>Взаимодействие в ОАО «Мозырьсоль» строится на основе уважения личности и нацеленности на результат, с тем, чтобы успешно решать профессиональные задачи, обеспечивать условия для профессионального и личностного развития и поддерживать конструктивные отношения в коллективе.</p> <p>ОАО "Мозырьсоль» поддерживает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - честность, порядочность, вежливость и корректность в отношениях между коллегами по работе, создание атмосферы взаимопонимания, доверия и сотрудничества; - обмен опытом и информацией между коллегами по работе, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, умение работать в команде; - пунктуальность, четкое и своевременное выполнение взятых на себя обязательств перед ОАО «Мозырьсоль» и коллегами по работе, самодисциплину, организованность и умение работать на результат;

	<p>- рациональное использование собственного рабочего времени и времени своих коллег по работе, а также имущества ОАО «Мозырьсоль»;</p> <p>- стремление работников к здоровому образу жизни и уважение семейных ценностей.</p> <p>В ОАО «Мозырьсоль» не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.</p> <p>Должностные лица и работники не допускают в адрес клиентов, акционеров и своих коллег по работе действий и высказываний, которые могут нанести ущерб ОАО «Мозырьсоль».</p> <p>Религиозные и политические предпочтения и общественная деятельность являются личным делом работников и не должны препятствовать исполнению ими служебных обязанностей и общению с коллегами по работе.</p> <p>Должностные лица и работники, принимающие участие в политической, религиозной и общественной деятельности, могут выступать в указанных сферах деятельности только от своего имени, а не в качестве представителей ОАО «Мозырьсоль».</p>
<p>Соблюдение коммерческих интересов</p>	<p>Получение прибыли - одна из главных целей деятельности ОАО «Мозырьсоль», как коммерческой организации. Должностные лица и работники в своей профессиональной деятельности должны осознавать себя частью ОАО «Мозырьсоль», руководствоваться его коммерческими интересами и стремиться к обеспечению общей прибыльности, как путем увеличения доходов, так и путем снижения издержек. Ценовая политика ОАО «Мозырьсоль» строится в соответствии с нормами законодательства, сложившейся конъюнктуры соляного рынка, логистики поставок, конкурентоспособности по ценовому фактору, географического расположения, потребительских свойств продукции, обеспечения запланированного уровня рентабельности продаж. Защита конфиденциальной информации является одним из необходимых условий поддержания стабильности ОАО «Мозырьсоль». Разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб ОАО «Мозырьсоль». Должностные лица и работники не вправе разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, или использовать такую информацию в личных целях либо в интересах третьих сторон, а также использовать коммерческую информацию для совершения сделок с ценными бумагами ОАО «Мозырьсоль».</p> <p>Для сохранения конфиденциальности информации необходимо соблюдение следующих требований:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - использование конфиденциальной информации только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача подобной информации любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, возможна только в соответствии с порядком, предусмотренными нормативными актами ОАО «Мозырьсоль»; - раскрытие информации по различным направлениям деятельности ОАО «Мозырьсоль» для инвесторов и государственных органов в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, уставом и внутренними документами ОАО «Мозырьсоль»; - обеспечение уважительного отношения к сведениям, предоставленным в распоряжение ОАО «Мозырьсоль» третьей стороной, неукоснительное соблюдение белорусского и международного законодательства в области охраны интеллектуальной собственности, авторских и смежных прав; - сохранение конфиденциальности служебной информации о работниках, включая информацию об их персональных данных и доходах, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Беларусь; - ограничение круга лиц, имеющих право общаться от имени ОАО «Мозырьсоль» со средствами массовой информации. Информацию и комментарии относительно деятельности ОАО «Мозырьсоль» вправе обнародовать только уполномоченные на это должностные лица; - возложение на работников персональной ответственности за содержание размещаемой ими в общедоступных ресурсах сети Интернет информации об ОАО «Мозырьсоль», его деятельности и планах. <p>ОАО «Мозырьсоль» оставляет за собой право в случае разглашения его работником информации, относящейся к коммерческой тайне, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей, применять к нему меры, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.</p>
--	---

Соблюдение норм настоящего Кодекса

Соблюдение норм настоящего Кодекса обеспечивается генеральным директором ОАО «Мозырьсоль». Генеральный директор ОАО «Мозырьсоль» определяет действия должностных лиц по обеспечению соблюдения в ОАО «Мозырьсоль» установленных Кодексом норм деловой этики.

Должностные лица и работники должны соблюдать нормы настоящего Кодекса. Нарушение их наносит ущерб деловой репутации ОАО «Мозырьсоль» как основному нематериальному активу, приводит к наложению на ОАО «Мозырьсоль» административных санкций, снижению

эффективности его деятельности и возникновению убытков, что прямо отражается на благополучии всех работников ОАО «Мозырьсоль».

Для должностных лиц и работников ОАО «Мозырьсоль» независимо от положения и занимаемой должности соблюдение норм настоящего Кодекса является долгом и одним из критериев их оценки в рамках единой системы корпоративных требований к персоналу.

Должностные лица и работники должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом. Изучение Кодекса обеспечивается также в рамках программ адаптации новых работников, программ повышения квалификации и программ кадрового развития ОАО «Мозырьсоль».

Незнание должностными лицами и работниками ОАО «Мозырьсоль» норм настоящего Кодекса или отказ от ознакомления с ним не освобождают их от необходимости соблюдать корпоративные нормы и правила служебного поведения. Решение вопросов, связанных с организацией ознакомления должностных лиц и работников ОАО «Мозырьсоль» с настоящим Кодексом, с соблюдением его норм, осуществляется должностным лицом, на которого генеральным директором ОАО «Мозырьсоль» возлагаются обязанности уполномоченного по вопросам деловой этики. Если у должностного лица или работника возникают вопросы по применению норм настоящего Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или уполномоченному по вопросам деловой этики, а также отправить ему свой вопрос по электронной почте. Если у работника имеются основания считать, что какое-либо должностное лицо или работник своими действиями нарушают нормы настоящего Кодекса, а также положения законодательства Республики Беларусь, устава, внутренних документов ОАО «Мозырьсоль», совершают иные действия, которые могут негативно отразиться на имидже и деловой репутации ОАО «Мозырьсоль», то работник обязан поставить об этом в известность своего непосредственного руководителя или направить информацию уполномоченному по вопросам деловой этики. Сообщение должно содержать информацию, достаточную для проведения необходимых мероприятий по расследованию нарушений и предотвращению возможных негативных последствий для ОАО «Мозырьсоль», в том числе и сведения о заявителе. В случае достоверности заявления каждому заявителю гарантируются конфиденциальность информации о факте его заявления и исключение какого бы то ни было преследования. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, он может быть привлечен к ответственности в установленном порядке.

Нарушение должностным лицом или работником норм настоящего Кодекса, норм и правил деловой этики, содержащихся в иных внутренних документах ОАО «Мозырьсоль» или являющихся общепринятыми, может являться основанием для неприменения к нему мер стимулирующего характера, рассмотрения информации о нарушении указанных норм в трудовом коллективе, а также принятия иных мер к нарушителю.

Если выявленный факт связан с нарушением законодательства Республики Беларусь, то должностное лицо, в подчинении которого находится указанный работник, обязано передать информацию в соответствующие органы ОАО «Мозырьсоль». В случае достоверности сведений о совершении действий (бездействии), имеющих признаки уголовного или административного правонарушения, информация передается в соответствующие органы.

Должностные лица и работники ОАО «Мозырьсоль» должны всемерно содействовать расследованию спорных этических ситуаций, предоставлять материалы и документы, необходимые для проверки обстоятельств этического нарушения. Любое из заинтересованных лиц, не являющееся должностным лицом или работником ОАО «Мозырьсоль», может сообщить уполномоченному по вопросам деловой этики или другому должностному лицу о ставших ему известными действиях, способных причинить вред имиджу и деловой репутации ОАО «Мозырьсоль». Такое сообщение может быть также направлено уполномоченному по вопросам деловой этики.

Заключительные положения.

Настоящий Кодекс утверждается генеральным директором ОАО «Мозырьсоль». Изменения в настоящий Кодекс вносятся по решению Дирекции ОАО «Мозырьсоль». Предложения по внесению изменений в настоящий Кодекс направляются работниками руководителям своих подразделений или уполномоченному по вопросам деловой этики. Предложения рассматриваются в установленном ОАО «Мозырьсоль» порядке, и на их основе подготавливаются рекомендации о внесении изменений в настоящий Кодекс.

Настоящий Кодекс размещается на сайте ОАО «Мозырьсоль» в сети Интернет (www.mozyrsalt.by) и должен находиться в виде печатного издания во всех его структурных подразделениях. Должностные лица и работники ОАО «Мозырьсоль» должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом под роспись. Информация о практике соблюдения настоящего Кодекса отражается в годовом отчете ОАО «Мозырьсоль», а также освещается в средствах массовой информации.

Заместитель генерального директора
по идеологии и социальному развитию
Главный инженер

А.А.Кристя

А.П. Бокшиц

« ___ » _____ 2019год

Главный бухгалтер

М.В. Ирха

«___» _____ 2019 год

Главный экономист

В.В. Куксаченко

«___» _____ 2019 год

Начальник юридического отдела

С.А. Докучаев

«___» _____ 2019 год

Заместитель генерального
директора по коммерческим вопросам

А. Г. Темрук

«___» _____ 2019 год

И.о. начальника ООТ и З

Л.Д. Мазейко

«___» _____ 2019 год

Начальник отдела кадров

Т.И. Щипер

«___» _____ 2019 год

Помощник генерального директора

А.А. Крупа

«___» _____ 2019 год

Председатель профсоюзного
комитета ОАО «Мозырьсоль»

В.С. Красюк

«___» _____ 2019 год